

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2012-2013

24 SEPTEMBRE 2013

Proposition de loi complétant la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, en vue de permettre aux conseillères communales et aux conseillères de CPAS de poursuivre l'exercice de leur mandat durant leur repos de maternité sans subir de conséquences financières négatives

(Déposée par Mme Nele Lijnen)

DÉVELOPPEMENTS

Comme à chaque fois après des élections communales, on publie des statistiques précisant le nombre de femmes élues et le pourcentage de femmes qui siègent au sein des différents conseils. Pour faire en sorte qu'il y ait davantage de femmes élues, on a déjà instauré des quotas en ce qui concerne le nombre de femmes devant figurer sur les listes mais aussi le pourcentage de femmes qui doivent siéger dans certains conseils consultatifs, dans les structures de coopération intercommunales, dans les intercommunales et dans les régions communales autonomes. Mais à quoi bon instaurer pareilles adaptations au niveau régional si, au niveau fédéral, la législation laisse subsister des discriminations à l'égard des mandataires féminines? Le décret communal et le décret CPAS prévoient explicitement qu'une mandataire peut siéger ou se faire remplacer durant son repos de maternité ou qu'elle peut faire valoir pleinement ses droits à celui-ci et ne pas siéger durant cette période.

Or, la loi du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités dispose en son article 115 que la personne bénéficiaire ne peut prétendre aux prestations qu'à la condition qu'elle ait

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 2012-2013

24 SEPTEMBER 2013

Wetsvoorstel tot aanvulling van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, teneinde het mogelijk te maken dat gemeenteraadsleden en OCMW-raadsleden met moederschapsrust hun mandaat kunnen verderzetten zonder negatieve financiële gevolgen

(Ingediend door mevrouw Nele Lijnen)

TOELICHTING

De gemeenteraadsverkiezingen zijn achter de rug. Opnieuw duiken de lijstjes op met cijfers over het aantal vrouwen dat verkozen raakte en het percentage vrouwen dat een zitje inneemt in de diverse raden. Om meer vrouwen verkozen te krijgen voerde men reeds quota in inzake het aantal vrouwen die op een lijst dienen te staan maar ook inzake het percentage vrouwen dat deel moet uitmaken van bepaalde adviesraden, intergemeentelijke samenwerkingen, intercommunales en gemeentebedrijven. Maar wat baten deze aanpassingen op gewestelijk niveau als er door wetgeving op federaal niveau discriminaties voor vrouwelijke mandatarissen blijven bestaan? Het gemeente — en OCMW-decreet voorzien uitdrukkelijk dat een vrouwelijke mandataris tijdens haar moederschapsrust kan zetelen, zich kan laten vervangen of de moederschapsrust ten volle kan laten gelden en haar stoel kan leeg laten gedurende de periode van de moederschapsrust.

De wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen stelt echter in artikel 115 dat de gerechtigde enkel in aanmerking wordt genomen voor een uitke-

cessé toute activité durant la période de repos post-natal.

Cette disposition vaut donc aussi pour la participation à un conseil communal ou un conseil de CPAS ou pour l'exercice d'un mandat public donnant droit à la perception de jetons de présence.

On peut quand même difficilement considérer les jetons de présence qu'un mandataire local perçoit au titre de l'exercice de son mandat comme un revenu professionnel à part entière. La présence à un conseil communal une fois par mois ne saurait être assimilée à une activité professionnelle. Un mandataire a le choix, mais s'il faut choisir entre un jeton de présence de 100 euros et une prestation complète, alors le choix est vite fait.

Cette législation comporte de surcroît d'autres aspects discriminatoires. Ainsi, si l'on perçoit une indemnité de maladie pour cause d'incapacité de travail, on peut, sous certaines conditions, cumuler celle-ci avec un revenu professionnel. Une femme en repos de maternité est donc soumise à un régime plus strict qu'une personne en incapacité de travail. À cela s'ajoute le fait que les dispositions de la loi du 14 juillet 1994 ne concernent pas les instances et personnes auxquelles s'appliquent les dispositions de la loi du 3 juillet 1967 sur la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, c'est-à-dire essentiellement les fonctionnaires statutaires. Étant donné que les fonctionnaires statutaires ne peuvent pas prétendre à une indemnité de l'INAMI durant leur repos de maternité mais qu'elles continuent simplement à percevoir leur salaire, elles peuvent parfaitement exercer leur mandat sans craindre de perdre quoi que ce soit.

Il n'est pas logique, à l'heure où l'on s'efforce par des quotas de tendre à une représentation maximale des femmes au sein des organes publics, de laisser subsister pareilles discriminations.

Par conséquent, nous estimons que chaque mandataire locale doit pouvoir choisir elle-même si elle veut continuer ou non à exercer pleinement son mandat durant son repos de maternité, sans avoir à en supporter le cas échéant les conséquences financières négatives.

*
* *

ring indien ze tijdens de periode van de moederschapsrust alle werkzaamheid heeft onderbroken.

Daaronder valt dus ook het deelnemen aan een gemeente — of OCMW-raad of het uitoefenen van een publiek mandaat waarvoor men een zitpenning ontvangt.

Men kan toch maar bezwaarlijk de zitpenningen die een lokaal mandataris ontvangt voor het uitoefenen van haar mandaat aanzien als een volwaardig beroepsinkomen. Het bijwonen van een gemeenteraad, één keer per maand, kan moeilijk gezien worden als een beroepsactiviteit. Een mandataris heeft de keuze, maar als men moet kiezen tussen een zitpenning van 100 euro of een volledige uitkering, is die keuze snel gemaakt.

Daarbovenop zijn er een aantal discriminaties binnen deze wetgeving: indien men een ziekte-uitkering ontvangt door arbeidsongeschiktheid mag men, onder bepaalde voorwaarden, wel een beroepsinkomen cumuleren met deze uitkering. Een vrouw in moederschapsrust wordt dus strenger behandeld dan iemand die arbeidsonbekwaam is. Daarbovenop komt dat de bepalingen van de wet van 14 juli 1994 geen betrekking hebben op «de overheid waarop de bepalingen van de wet van 3 juli 1967 betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen en voor beroepsziekten in de sector van toepassing zijn». Dit geldt vooral voor statutaire ambtenaren. Aangezien statutaire ambtenaren niet terugvallen op een uitkering van het RIZIV tijdens hun moederschapsrust, maar gewoon hun loon doorbetaald krijgen, kunnen zij ongestoord hun mandaat uitoefenen zonder schrik te moeten hebben iets te verliezen.

In tijden waarin wij quota voorzien om een zo groot mogelijke vrouwelijke vertegenwoordiging te verkrijgen in openbare organen lijkt het dan ook onlogisch dat er nog dergelijke discriminaties bestaan.

Wij zijn er dan ook van overtuigd dat alle lokale mandatarissen zelf de keuze moeten hebben of zij tijdens hun moederschapsrust hun mandaat ten volle willen uitoefenen of niet zonder daar de negatieve financiële gevolgen van te moeten dragen.

Nele LIJNEN.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 115, alinéa unique, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, remplacé par la loi du 22 décembre 2008, est complété par la phrase suivante :

«La présente disposition ne vaut pas pour les activités qui sont exercées dans le cadre d'un mandat de conseiller communal ou d'un mandat de conseiller de CPAS.»

6 mai 2013.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 115, enig lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, vervangen bij de wet van 22 december 2008, wordt aangevuld met de volgende zin :

«Deze bepaling geldt niet voor werkzaamheden die worden uitgeoefend in het kader van een mandaat als gemeenteraadslid of een mandaat als OCMW-raads-lid.»

6 mei 2013.

Nele LIJNEN.