

# SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2012-2013

22 OCTOBRE 2012

**Proposition de loi modifiant la réglementation en matière de travail d'étudiant en vue d'instaurer la possibilité d'effectuer des prestations de travail sur la base de demi-journées**

(Déposée par M. Dirk Claes)

## DÉVELOPPEMENTS

La réglementation en matière de travail d'étudiant a subi plusieurs modifications majeures au 1<sup>er</sup> janvier 2012, notamment en ce qui concerne le nombre annuel de jours de travail autorisé pour les étudiants. Tout étudiant dispose par année civile d'un quota de cinquante jours calendrier pendant lesquels il peut travailler sans que des cotisations de sécurité sociale soient dues en qualité de travailleur «ordinaire». Toutefois, pour les cinquante premiers jours d'occupation, une cotisation de solidarité est due tant par l'étudiant que par l'employeur.

Ces cinquante jours peuvent être prestés tout au long de l'année (soit pendant douze mois), ce qui permet aux employeurs de conclure des contrats d'étudiant pour une durée d'un an et, par exemple, d'embaucher un étudiant pour une journée par weekend pendant toute l'année ou pendant toute la durée des deux mois d'été. Ce quota de cinquante jours est dénommé «contingent étudiant». L'étudiant et l'employeur peuvent savoir combien de jours sont encore disponibles dans le contingent étudiant en consultant le site Internet de l'Office national de sécurité sociale (ONSS) grâce à une application en ligne.

Le taux des cotisations de solidarité dues pour ce contingent annuel de cinquante jours (prestations de travail effectuées durant les périodes de présence non obligatoire dans les établissements d'enseignement) s'élève à 8,13 % et vaut donc pour toute l'année. Cette

# BELGISCHE SENAAT

ZITTING 2012-2013

22 OKTOBER 2012

**Wetsvoorstel tot wijziging van de regelgeving inzake de studentenarbeid ten einde de tewerkstelling op basis van halve dagen mogelijk te maken**

(Ingediend door de heer Dirk Claes)

## TOELICHTING

De regelgeving betreffende de studentenarbeid onderging met ingang van 1 januari 2012 enkele belangrijke wijzigingen, onder andere op het vlak van het aantal toegestane jaarlijkse werkdagen voor studenten. Iedere student beschikt per kalenderjaar over vijftig kalenderdagen waarop hij kan werken zonder dat er sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn als «gewone» werknehmer. Op deze tewerkstelling moet voor de eerste vijftig dagen wel een solidariteitsbijdrage betaald worden door zowel de student als de werkgever.

Deze vijftig dagen kunnen gedurende het ganse jaar (dus twaalf maanden) opgenomen worden. Dit maakt het voor werkgevers mogelijk om studentencontracten voor de duur van een jaar te sluiten en bijvoorbeeld een student voor één weekenddag gedurende het hele jaar of gedurende de twee volledige zomermaanden aan te werven. Het pakket van vijftig dagen wordt het «studentencontingent» genoemd. Student en werkgever kunnen het nog beschikbare aantal dagen in het studentencontingent bij de RSZ-raadplegen via een *on-line* toepassing.

De verschuldigde solidariteitsbijdragen voor dit jaarlijks contingent van vijftig dagen (gepresteerde arbeid gedurende de periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen) bedraagt 8,13 % en geldt dus voor het hele jaar. Deze solidari-

cotisation de solidarité est due par l'employeur à hauteur de 5,42 % et par l'étudiant à hauteur de 2,71 %. La partie de la cotisation de solidarité qui est à charge de l'étudiant est prélevée par l'employeur lors du versement de la rémunération.

Il demeure possible, dans le cadre du nouveau régime instauré, de travailler plus de cinquante jours calendrier en tant qu'étudiant jobiste. Mais dans ce cas, l'étudiant et l'employeur paient, à partir du cinquante et unième jour, les cotisations de sécurité sociale et le précompte professionnel ordinaires.

Le système actuel ne tient pas suffisamment compte des besoins du marché du travail moderne. Ainsi, les petites et moyennes entreprises (PME) et les petites entreprises du secteur de la distribution et de l'horeca sont les entreprises qui ont le plus besoin d'étudiants jobistes disponibles et flexibles. Un régime de prestations par demi-journée permettrait de répondre à leur attente.

Le système actuel n'est pas non plus très convivial pour l'étudiant. Dans la pratique, il arrive assez souvent qu'on lui impute une journée complète de prestations alors qu'il n'a travaillé que quelques heures au cours de la journée. Dans le système actuel, l'étudiant qui a travaillé une demi-journée est considéré comme ayant travaillé une journée complète, ce qui témoigne à l'évidence d'un manque de flexibilité. Afin d'y remédier, l'auteur de la présente proposition de loi suggère d'instaurer un enregistrement des prestations par demi-journée, celle-ci étant définie comme une période de travail de quatre heures consécutives. L'étudiant qui travaillera plus de quatre heures sera réputé avoir travaillé une journée complète.

Pour pouvoir instaurer un enregistrement par demi-journée, il faut adapter la déclaration DMFA pour les étudiants. À l'heure actuelle, pour effectuer la conversion, on utilise une formule fixe qui consiste à multiplier le nombre de jours prestés par 38/5 (= 7,6). On part donc du principe que les prestations représentent chaque jour 7,6 heures.

En vertu du système actuel, les étudiants peuvent travailler deux cent quarante heures par trimestre au cours des premier, deuxième et troisième trimestres et peuvent, pour ce qui est des allocations familiales, travailler pour une durée illimitée au cours du troisième trimestre. En cas de dépassement, les allocations familiales afférentes au trimestre concerné sont perdues. À l'heure actuelle, le mode de calcul est tel que dans certains cas, la caisse d'allocations familiales a tendance à considérer un peu vite que la limite des deux cent quarante heures est dépassée, ce qui entraîne le retrait du droit aux allocations familiales pour le trimestre concerné.

teitsbijdragen bestaan uit twee componenten, namelijk een solidariteitsbijdrage van 5,42 % ten laste van de werkgever en een solidariteitsbijdrage van 2,71 % ten laste van de student. Het deel van de solidariteitsbijdrage dat ten laste valt van de student, wordt ingehouden door de werkgever bij de betaling van het loon.

Het blijft onder de nieuwe regeling mogelijk om als jobstudent meer dan vijftig kalenderdagen te werken. Vanaf de eenenvijftigste dag betalen student en werkgever dan wel de normale sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing.

Het huidige systeem beantwoordt niet voldoende aan de noden van de moderne arbeidsmarkt. Vooral kleine of middelgrote ondernemingen (KMO) en kleine ondernemingen in de horeca- en distributie-sector vragen om flexibel inzetbare jobstudenten. Een regeling met halve dagen kan hieraan tegemoet komen.

Het huidige systeem is ook niet gebruiksvriendelijk voor de student. In de praktijk wordt de student al snel een hele dag aangerekend, ook al werkt hij of zij slechts een beperkt aantal uren op een dag. Wanneer studenten een halve dag aan de slag zijn, hebben zij volgens het huidige systeem een volledige dag gewerkt, wat uiteraard weinig flexibel is. Om hieraan tegemoet te komen, stelt de indiener voor om een registratie in te voeren per halve dag. Een halve dag wordt beschouwd als een werktijd van vier opeenvolgende uren. Wie deze vier uren overschrijdt, wordt geacht een hele dag gewerkt te hebben.

Voor de invoering van een registratie van halve dagen dient de DMFA-aangifte voor studenten aangepast te worden. Momenteel wordt bij de omrekening uitgegaan van een vaste formule, waarbij het aantal gewerkte dagen wordt vermenigvuldigd met 38/5 (= 7,6). Men gaat dus uit van het vermoeden dat op alle dagen 7,6 uur gewerkt wordt.

Momenteel mogen studenten in de loop van het eerste, het tweede en het vierde kwartaal tweehonderdvierzig uur per kwartaal werken en mogen ze wat de gezinsbijslagen betreft, in het derde kwartaal onbeperkt werken. Bij overschrijding verliest men de kinderbijslagen voor het betrokken kwartaal. Door de huidige berekeningswijze krijgt het Kinderbijslagfonds in bepaalde gevallen te snel een signaal dat de grens van tweehonderdvierzig uur bereikt is. En wordt voor dat kwartaal het recht op kinderbijslag ingetrokken.



de dépassement de ce nombre, une journée de travail complète est réputée avoir été prestée.

#### Article 4

La réglementation actuelle prévoit qu'une application électronique est mise à la disposition de l'employeur afin de lui permettre de connaître le nombre de jours durant lequel l'étudiant peut encore être occupé sans que les cotisations de sécurité sociale ordinaires soient dues. L'article 4 dispose que l'employeur peut consulter non seulement le nombre de jours mais aussi le nombre de demi-jours durant lequel l'étudiant peut encore être occupé.

#### Article 5

L'article définit le « demi-jour » comme une période ininterrompue de quatre heures au maximum. En cas de dépassement de ce nombre, une journée de travail complète est réputée avoir été prestée.

#### Article 6

La législation actuelle prévoit que la rémunération de l'étudiant jobiste n'est soumise au précompte professionnel qu'à partir du moment où il y a eu dépassement des cinquante jours autorisés. L'article 6 adapte le délai et prévoit que le précompte professionnel n'est dû, ici aussi, qu'en cas de dépassement des cent demi-jours autorisés.

L'article définit le « demi-jour » comme une période ininterrompue de quatre heures au maximum. En cas de dépassement de ce nombre, une journée de travail complète est réputée avoir été prestée.

#### Article 7

Cet article règle l'entrée en vigueur de la loi. Afin de prévoir un délai suffisant pour l'introduction de la nouvelle réglementation et les adaptations administratives, il est prévu que la loi n'entrera en vigueur que le 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivant sa publication au *Moniteur belge*. De cette manière, la réglementation suivra aussi le cycle fiscal des années de revenus et des exercices d'imposition.

overschrijding van deze periode, wordt geacht een hele dag te zijn gewerkt.

#### Artikel 4

In de huidige wetgeving wordt een elektronische toepassing ter beschikking gesteld van de werkgever zodat deze het aantal dagen kan raadplegen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld, zonder dat de normale socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn. Artikel 4 bepaalt dat de werkgever naast het aantal dagen ook het aantal halve dagen kan raadplegen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld.

#### Artikel 5

Het artikel definieert «halve dag» als een ononderbroken periode van maximaal vier uren. Bij overschrijding van deze periode, wordt geacht een hele dag te zijn gewerkt.

#### Artikel 6

De huidige wetgeving bepaalt dat er slechts bedrijfsvoorheffing verschuldigd is op het loon van de jobstudent vanaf het moment dat de termijn van vijftig dagen wordt overschreden. Artikel 6 past de termijn aan en bepaalt dat eveneens slechts bedrijfsvoorheffing verschuldigd is bij overschrijding van honderd halve dagen.

Het artikel definieert «halve dag» als een ononderbroken periode van maximaal vier uren. Bij overschrijding van deze periode, wordt geacht een hele dag te zijn gewerkt.

#### Artikel 7

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de wet. Om voldoende tijd te voorzien voor de invoering van de nieuwe regeling en de administratieve aanpassingen wordt voorzien dat de wet pas in werking treedt op 1 januari volgend op de dag van bekendmaking van de wet in het *Belgisch Staatsblad*. Op deze wijze volgt de regeling ook de fiscale cyclus inzake de inkomsten- en aanslagjaren.

Dirk CLAES.

\*  
\* \*

\*  
\* \*

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

Dans l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, remplacé par l'arrêté royal du 10 novembre 2005, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « ou les cent premiers demi-jours » sont insérés entre les mots « durant les cinquante premiers jours » et les mots « déclarés d'occupation d'une année calendrier »;

2° au § 1<sup>er</sup>, il est inséré, entre les alinéas 1<sup>er</sup> et 2, un alinéa rédigé comme suit :

« Pour l'application du présent article, il faut entendre par « demi-jour » une période ininterrompue de quatre heures au maximum. En cas de dépassement de ce nombre, une journée de travail complète est réputée avoir été prestée. »;

3° au § 3, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Lorsque le dépassement du nombre maximal de jours de travail, tel que spécifié au § 1<sup>er</sup>, survient au terme de différentes occupations chez plusieurs employeurs, l'étudiant et l'employeur qui l'occupe au moment du dépassement, sont assujettis à la loi à partir du cinquante et unième jour ou du cent et unième demi-jour à condition pour ce dernier qu'une déclaration correcte soit effectuée à partir du cinquante et unième jour ou du cent et unième demi-jour. »

**Art. 3**

Dans l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, les modifications suivantes sont apportées :

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

In artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 november 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, worden de woorden « of honderd halve dagen » ingevoegd tussen de woorden « gedurende de eerste vijftig dagen » en de woorden « van tewerkstelling van een kalenderjaar »;

2° in § 1, wordt tussen het eerste en tweede lid een lid toegevoegd, luidende :

« Voor de toepassing van dit artikel wordt onder een halve dag verstaan : een ononderbroken periode van maximaal vier uren. Bij overschrijding van deze periode, wordt geacht een hele dag te zijn gewerkt. »;

3° in § 3, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« Indien de overschrijding van het maximum aantal arbeidsdagen, zoals gespecificeerd in § 1 zich voordoet bij verschillende tewerkstellingen bij verschillende werkgevers, zijn de student en de werkgever die hem op het moment van de overschrijding tewerkstelt, onderworpen aan de wet vanaf de eenenvijftigste dag of de honderdeneerste halve dag op voorwaarde dat hij vanaf de eenenvijftigste dag of de honderdeneerste halve dag een correcte aangifte heeft gedaan. ».

**Art. 3**

In artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, les mots «et de demi-jours» sont insérés entre les mots «le nombre de jours» et les mots «visés à l'article 17bis»;

2<sup>o</sup> l'alinéa 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, est complété par la phrase suivante :

«Pour l'application du présent article, il faut entendre par «demi-jour» une période ininterrompue de quatre heures au maximum. En cas de dépassement de ce nombre, une journée de travail complète est réputée avoir été prestée.»

#### Art. 4

Dans l'article 9bis, alinéa 2, 2<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, les mots «et de demi-jours» sont insérés entre les mots «le nombre de jours» et les mots «durant lequel».

#### Art. 5

L'article 9bis, alinéa 2, 2<sup>o</sup>, du même arrêté royal est complété par un alinéa rédigé comme suit : «Pour l'application du présent article, il faut entendre par «demi-jour» une période ininterrompue de maximum quatre heures au maximum. En cas de dépassement de ce nombre, une journée de travail complète est réputée avoir été prestée.»

#### Art. 6

Au point 2.22 «Étudiants» de l'annexe III de l'arrêté royal d'exécution du Code des impôts sur les revenus 1992, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> les mots «ou cent demi-journées de travail» sont insérés entre les mots «cinquante journées de travail» et les mots «par année civile»;

2<sup>o</sup> le point est complété par la phrase suivante :

«Pour l'application du présent article, il faut entendre par «demi-jour» une période ininterrompue de quatre heures au maximum. En cas de dépassement de ce nombre, une journée de travail complète est réputée avoir été prestée.»

1<sup>o</sup> in het eerste lid, 4<sup>o</sup>, worden de woorden «en halve dagen» ingevoegd tussen de woorden «het aantal dagen» en de woorden «, bedoeld in artikel 17bis van voormeld»;

2<sup>o</sup> het eerste lid, 4<sup>o</sup>, wordt aangevuld met de volgende zin :

«Voor de toepassing van dit artikel wordt onder een halve dag verstaan : een ononderbroken periode van maximaal vier uren. Bij overschrijding van deze periode, wordt geacht een hele dag te zijn gewerkt.»

#### Art. 4

In artikel 9bis, tweede lid, 2<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioensystems worden de woorden «en halve dagen» ingevoegd tussen de woorden «het aantal dagen» en de woorden «te raadplegen waarop de student».

#### Art. 5

Artikel 9bis, tweede lid, 2<sup>o</sup>, van hetzelfde koninklijk besluit wordt aangevuld met een lid, luidende : «Voor de toepassing van dit artikel wordt onder een halve dag verstaan : een ononderbroken periode van maximaal vier uren. Bij overschrijding van deze periode, wordt geacht een hele dag te zijn gewerkt.»

#### Art. 6

In punt 2.22 «Studenten» van de bijlage III van het koninklijk besluit tot uitvoering van het Wetboek van inkomstenbelastingen 1992, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> de woorden «of honderd halve arbeidsdagen» worden ingevoegd tussen de woorden «geen vijftig arbeidsdagen» en de woorden «overschrijdt, op voorwaarde dat»;

2<sup>o</sup> het punt wordt aangevuld met de volgende zin :

«voor de toepassing van dit artikel wordt onder een halve dag verstaan : een ononderbroken periode van maximaal vier uren. Bij overschrijding van deze periode, wordt geacht een hele dag te zijn gewerkt.»

## Art. 7

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivant sa publication au *Moniteur belge*.

6 juillet 2012.

## Art. 7

Deze wet treedt in werking op 1 januari van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

6 juli 2012.

Dirk CLAES.