

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1996-1997

28 FÉVRIER 1997

Proposition de résolution relative à la délocalisation et à la perte d'emplois à l'intérieur de l'Union européenne, plus particulièrement dans l'affaire Renault-Vilvorde

(Déposée par M. Anciaux)

Le Sénat,

— Vu la Charte communautaire de 1989 des droits sociaux fondamentaux des travailleurs et le programme d'action qui s'y rapporte;

— Vu les articles 2 et 118 du Traité C.E. ainsi que le protocole et la convention sur la politique sociale qui ont été annexés audit traité en vue de la mise en œuvre de la Charte sociale et de promouvoir le dialogue social;

— Vu la directive 75/129/C.E.E., modifiée par la directive 92/56/C.E.E., concernant le rapprochement des législations des États membres relatives aux licenciements collectifs(1);

— Vu la directive 94/45/C.E.E. concernant l'institution d'un Comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs(2);

— Vu la déclaration relative aux investissements internationaux et aux entreprises multinationales des gouvernements des États membres de l'O.C.D.E. et le code de conduite de l'O.I.T.;

(1) J.O. C.E. L 48 du 22 mai 1975, p. 29, et J.O. L 245 du 28 août 1992, p. 3.

(2) J.O. C.E. L 254 du 30 septembre 1994, p. 64.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1996-1997

28 FEBRUARI 1997

Voorstel van resolutie betreffende de delokalisatie en het verlies aan banen binnen de Europese Unie, meer bepaald inzake Renault Vilvorde

(Ingediend door de heer Anciaux)

De Senaat,

— Gelet op het uit 1989 daterende Handvest van de sociale grondrechten van de werkenden en het bijbehorende actieprogramma;

— Gelet op de artikelen 2 en 118 van het EG-Verdrag alsmede het protocol en de overeenkomst betreffende de sociale politiek die aan het EG-Verdrag zijn gehecht met het oog op de uitvoering van het Sociaal Handvest en de bevordering van de sociale dialoog;

— Gelet op de richtlijn 75/129/EEG, als gewijzigd bij de richtlijn 92/56/EEG, betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de Lid-Staten inzake collectief ontslag(1);

— Gelet op richtlijn 94/45/EEG inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en ter raadpleging van werknemers(2);

— Gelet op de verklaring over de internationale investeringen en multinationale ondernemingen van de regeringen van de Lid-Staten van de OESO, alsmede de gedragscode van de IAO;

(1) PB EG L 48 van 22 mei 1975, blz. 29 en PB L 245 van 28 augustus 1992, blz. 3.

(2) PB EG L 254 van 30 september 1994, blz. 64.

— Vu la communication de la Commission au Conseil et au Parlement européen sur «L'industrie automobile — Situation actuelle, défis, stratégie pour l'avenir et propositions d'action» [C.O.M.(94)0049] et la résolution du 21 septembre 1995 du Parlement européen en la matière (J.O. C 269 du 26 octobre 1995, p. 149);

A. Considérant que, dans l'Union européenne, les droits des travailleurs et, surtout, le droit fondamental au travail et la protection des droits syndicaux, sont de plus en plus menacés;

B. Vu la multiplication des décisions de restructuration, des déplacements et des fermetures d'entreprises transnationales, qui contribue à réduire l'emploi global et qui crée un climat d'insécurité croissante parmi les travailleurs et dans l'ensemble de la population;

C. Considérant que le droit des travailleurs d'être tenus informés et d'être consultés à propos de la politique de leur entreprise est un de leurs droits fondamentaux;

D. Vu la multiplication des décisions de déplacement et de fermeture d'établissements d'entreprises transnationales qui sont motivées, notamment, par la volonté de maximaliser les bénéfices au mépris de l'emploi local;

E. Considérant que beaucoup de ces décisions sont prises au niveau des sociétés-mères, sans concertation avec les conseils d'administration, les conseils d'entreprise et les syndicats, ce qui est contraire à l'esprit de la Charte sociale, du protocole social, de la directive 94/45/C.E.E. et des codes de conduite de l'O.C.D.E. et de l'O.I.T.;

F. Indigné, plus particulièrement, par la fermeture des établissements Renault à Vilvorde, qui jette 3 100 travailleurs à la rue et supprime plus de 1 000 emplois chez les sous-traitants;

G. Considérant que la direction et les travailleurs des établissements Renault à Vilvorde avaient déjà conclu, en 1993, un accord de flexibilité qui devait permettre d'organiser la production en tenant compte davantage de la demande;

H. Vu les efforts énormes que les travailleurs ont consentis pour atteindre une productivité très élevée et eu égard à leur bonne volonté concernant l'amélioration de la flexibilité;

I. Considérant que l'on justifie la fermeture des établissements Renault à Vilvorde en tirant argument, non pas du niveau des coûts salariaux, qui serait trop élevé, mais de la nécessité de concentrer la production;

— Gelet op de mededeling van de Commissie aan de Raad en het Europees Parlement over de automobieliindustrie — huidige situatie, uitdagingen, toekomststrategie en voorstellen voor maatregelen [COM(94)0049] en het door het Europees Parlement terzake verstrekte advies op 21 september 1995 (PB C 269 van 26 oktober 1995, blz. 149);

A. Overwegende dat de rechten van de werknemers steeds meer worden bedreigd in de Europese Unie, zeer zeker wanneer het gaat om het fundamentele recht op werk of de bescherming van vakbondsrechten;

B. Gelet op de toename van het aantal besluiten tot herstructurering, verplaatsing en sluiting van transnationale ondernemingen, waardoor niet alleen de werkgelegenheid in het algemeen afneemt, maar ook zowel bij werknemers als bij de bevolking in haar totaliteit een klimaat van steeds grotere onzekerheid ontstaat;

C. Overwegende dat een van de fundamentele rechten van de werknemers erin bestaat dat zij geïnformeerd en geraadpleegd worden over het ondernemingsbeleid van hun bedrijf;

D. Gelet op het groeiende aantal besluiten tot verplaatsing en sluiting van vestigingen van transnationale ondernemingen, waarbij winstmaximalisatie ten koste van lokale werkgelegenheid een motief is;

E. Overwegende dat een groot aantal van dergelijke besluiten op het niveau van de moederonderneming worden genomen, zonder overleg met de raden van bestuur, de ondernemingsraden en de vakbonden, hetgeen indruist tegen de strekking van het Sociaal Handvest, het sociaal protocol en richtlijn 94/45/EG en de gedragscodes van de OESO en de IAO;

F. Meer in het bijzonder verontwaardigd over de sluiting van de Vilvoordse vestiging van Renault, waar 3 100 werknemers op straat komen te staan, en waarbij ook bij toeleveranciers meer dan 1 000 banen sneuvelen;

G. Overwegende dat er in de vestiging van Renault Vilvoorde reeds in 1993 tussen de directie en de werknemers een flexibiliteitsakkoord gesloten werd dat het mogelijk moest maken om de productie meer volgens de vraag te organiseren;

H. Gelet op de enorme inspanningen van de werknemers om een zeer hoge productiviteit te bereiken en de bereidheid tot grotere flexibiliteit;

I. Overwegende dat niet het argument van te hoge loonkosten maar wel dat van de nood aan productieconcentratie wordt aangebracht voor de beslissing tot het sluiten van de Vilvoordse Renault-vestiging;

J. Considérant que d'autres groupes industriels ont pris des décisions similaires, en vue de déplacer leur production vers d'autres pays et que celles-ci ont entraîné des licenciements massifs, non seulement dans l'industrie automobile, mais aussi dans l'industrie textile, la confection, l'industrie de la chaussure et le secteur des services;

1. Exprime sa totale solidarité avec les 3 100 travailleurs qui sont licenciés en raison de la fermeture de l'entreprise;

2. Juge inacceptable qu'une entreprise transnationale puisse licencier 3 100 travailleurs sans concertation préalable;

3. Demande au Gouvernement fédéral de mettre tout en œuvre pour amener Renault à rapporter sa décision;

4. Souhaite que des clauses sociales soient inscrites dans les conventions internationales qui sont adoptées dans le cadre de l'Organisation mondiale du commerce;

5. Appelle les entreprises à informer leurs travailleurs avant de procéder à des réorganisations;

6. Demande au Gouvernement fédéral d'insister auprès de toutes les entreprises qui ont des dimensions communautaires et qui exercent leurs activités en Belgique, de renoncer à prendre des décisions qui défavorisent l'emploi sans avoir informé et consulté préalablement les travailleurs et sans avoir prévu un programme sérieux de recyclage, conformément à l'esprit de la directive 94/45/C.E. susvisée;

7. Attend de la Commission européenne qu'elle propose, en ce qui concerne les activités des entreprises multinationales européennes, une réglementation contraignante pour ce qui est de la collaboration entre les employeurs et les travailleurs (information, consultation et participation), pour que l'on puisse mieux protéger les droits des travailleurs et pour éviter qu'ils aient encore à subir la fermeture brutale de leur entreprise, comme les travailleurs de Renault à Vilvorde;

8. Demande également à la Commission d'élaborer sans délai un projet de directive définissant des normes minimales pour ce qui est de l'information et de la consultation des travailleurs des entreprises des États membres de l'Union européenne et de poursuivre, en concertation avec les partenaires sociaux, les travaux d'évaluation de l'application de la directive concernant le Comité d'entreprise européen, en vue d'améliorer celle-ci;

9. Demande aux autorités européennes et aux gouvernements des États membres d'agir de manière plus efficace contre le dumping social, qui entraîne manifestement une forme de distorsion de la concurrence;

J. Overwegende dat als gevolg van soortgelijke beslissingen van industriële concerns, om de productie te verplaatsen naar andere landen, op grote schaal ontslagen hebben plaatsgevonden, niet alleen in de automobiellindustrie maar evenzeer in de sectoren textiel en kleding, de schoeisellindustrie, alsook in de dienstensector;

1. Spreekt zijn volledige solidariteit uit met de 3 100 werknemers die ontslagen zijn met de sluiting van het bedrijf;

2. Vindt het onaanvaardbaar dat een transnationaal bedrijf 3 100 werknemers zomaar zonder voorafgaand overleg op straat kan zetten;

3. Vraagt de federale regering alles in het werk te stellen om de door Renault genomen beslissing om te keren;

4. Wenst dat in de internationale overeenkomsten en in het kader van de Wereldhandelsorganisatie sociale clausules worden opgenomen;

5. Roept ondernemingen op hun werknemers voor te lichten alvorens tot reorganisatie over te gaan;

6. Verzoekt de federale regering er bij alle ondernemingen van communautaire omvang, actief in België, op aan te dringen dat zij afzien van besluiten die nadelige gevolgen hebben voor de werkgelegenheid en waarover de werknemers niet van tevoren zijn ingelicht en geraadpleegd en die niet vergezeld gaan van een geloofwaardig omscholingsplan, overeenkomstig de strekking van bovengenoemde richtlijn 94/45/EG;

7. Verwacht dat de Europese Commissie wat betreft multinationale Europese ondernemingsactiviteiten bindende regelgeving voorstelt voor de samenwerking tussen werkgevers en werknemers (voorlichting, raadpleging en participatie), zodat de rechten van de werknemers beter kunnen worden beschermd en zij niet, zoals in het geval van Renault Vilvorde, worden verrast door een plotselinge sluiting van het bedrijf;

8. Verzoekt de Commissie onverwijld ook een ontwerp-richtlijn uit te werken met minimumnormen voor de informatie en raadpleging van werknemers in hun ondernemingen in de Lid-Staten van de Europese Unie, en haar werkzaamheden ter evaluatie van de uitvoering van de Europese Ondernemingsraad-richtlijn voort te zetten met het oog op verbetering daarvan, een en ander in overleg met de sociale partners;

9. Verzoekt de Europese autoriteiten en de regeringen van de Lid-Staten doeltreffender op te treden tegen de sociale dumping, die een duidelijke vorm van concurrentiedistorsie betekent;

10. Invite son président à communiquer la présente résolution au Gouvernement fédéral, à la Commission européenne, au Conseil des ministres et aux partenaires sociaux.

10. Verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de federale regering, de Europese Commissie, de Raad van Ministers en de sociale partners.

Bert ANCIAUX.